



**AZIENDA OSPEDALIERO UNIVERSITARIA  
POLICLINICO "G. RODOLICO - SAN MARCO"**

**CATANIA**

DELIBERAZIONE N° 483 DEL 22 MAR 2021

**OGGETTO:** Selezione pubblica comparativa per l'individuazione di tre componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV). **IMMEDIATA ESECUTIVITA'**.

Proponente:  
**U.O.C. Performance, Sviluppo aziendale e  
Rapporti con l'Università**

- Bilancio 2021 CE/CP  
 Il presente atto non comporta spesa

Il Dirigente responsabile

**Settore Risorse Economiche e Finanziarie**

**Bilancio 2021**

Registrazione n° 431/2021

Si attesta la compatibilità economica della spesa

Il Funzionario

**Il Responsabile Settore  
Risorse Economiche e Finanziarie**

**IL DIRETTORE GENERALE**

Dott. Gaetano Sirna

Nominato con D.P.

n. 613/Serv.1°/S.G. del 29 ottobre 2020

con la presenza del Direttore Sanitario  
Dott. Antonio Lazzara

e con l'assistenza quale Segretario verbalizzante del  
Dott.   
(Avv. Lettore DAIDONE)

## **VISTI**

- il D. Lgs 150/2009 e ss.mm.ii. in materia di "Ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" che ha, fra l'altro, disposto la costituzione in ogni Ente della P.A. dell'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.);
- il DPR n. 105 del 09.05.2016 "Regolamento di disciplina delle funzioni del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri in materia di misurazione e valutazione della performance delle Pubbliche Amministrazioni" che innova e modifica le disposizioni per la costituzione degli O.I.V.;
- il D.M. 02.12.2016 del Ministro della Funzione Pubblica che, in attuazione del citato DPR, fra l'altro, disciplina i requisiti di idoneità e le modalità di iscrizione nell'elenco nazionale dei componenti gli OIV, quale condizione ai fini dell'eventuale nomina; stabilisce i principi relativi alla nomina ed alla durata dell'incarico; definisce il presupposto per la nomina a Presidente dell'OIV;
- il D.M. 06.08.2020 del Ministro della Funzione Pubblica che ha *"ritenuto di dover adeguare la disciplina contenuta nel decreto ministeriale 2 dicembre 2016 al mutato contesto normativo"*;

## **RILEVATO**

- che in ossequio alla citata disciplina, con deliberazione n. 1465 del 03.08.2020, modificata dalla deliberazione n. 21 del 27.08.2020, questa Azienda ha approvato l'avviso pubblico di selezione comparativa per l'individuazione di tre componenti dell'Organismo Indipendente per la Valutazione della Performance;
- che l'avviso risulta regolarmente pubblicato sia sul sito aziendale che nella sezione del portale del Dipartimento della Funzione Pubblica dedicata — denominata "Portale della Performance";
- che, scaduti i termini per l'acquisizione delle manifestazioni di disponibilità all'incarico, con deliberazione n. 11 del 05.11.2020 questa Azienda ha provveduto alla nomina della Commissione incaricata della Valutazione Comparativa dei curricula dei candidati ed ha contestualmente preso atto delle istanze pervenute in esito all'avviso di selezione;
- che con deliberazione n. 52 del 10/11/2020 l'Azienda ha integrato l'elenco delle istanze di partecipazione.

## **PRESO ATTO**

- che il segretario della Commissione di cui sopra, d'ordine della stessa, con nota del 05.03.2021, nel comunicare la conclusione dei lavori di ammissione e selezione dei candidati, ha trasmesso la documentazione della relativa procedura, composta da un verbale del 22.02.2021 e da 39 schede di valutazione dei candidati ammessi alla

selezione;

- che la Commissione di valutazione ha inoltre indicato *“una lista di concorrenti, selezionati tra tutti gli idonei, ritenuti maggiormente qualificati, distinti per fascia di appartenenza all’Elenco nazionale degli OIV, come risultante dalla visura richiesta dall’Azienda al Dipartimento Funzione Pubblica - Ufficio per la valutazione della performance riportante per ogni candidato il numero di iscrizione all’elenco nazionale dei componenti degli OIV e la fascia di appartenenza.*

*Tale selezione di candidati giudicati “maggiormente qualificati” è stata effettuata sulla base degli elementi desumibili dal curriculum presentato dai candidati e dalle relazioni di accompagnamento al curriculum tenendo conto delle esperienze professionali maturate dai singoli candidati presso le aziende del SSN.”*

- che, in particolare, come si evince dal citato verbale, la rosa dei candidati proposti risulta essere distinta tra candidati iscritti nella fascia 3 dell’Albo Nazionale dei componenti gli OO.II.VV., ai fini dell’incarico di Presidente, giusta D.M. 02.12.2016 e D.M. 06.08.2020, e candidati iscritti in tutte le fasce previste, per la nomina a componente.

**PRESO ATTO** dei criteri adottati dalla Commissione proponente ai fini dell’esame dei curricula dei vari candidati.

**RITENUTO**, a questo punto, di dover procedere, con il presente procedimento, all’approvazione dei lavori svolti dalla Commissione di Valutazione e del relativo elenco di candidati proposti ai fini della nomina.

**RILEVATO** che la griglia predisposta dalla Commissione di cui sopra indica i candidati con specifica della professionalità e delle principali esperienze, come individuate dalla stessa Commissione, nonché la fascia di appartenenza all’Elenco Nazionale come di seguito riportato:

	<b>COGNOME</b>	<b>NOME</b>	<b>N. Iscrizione elenco nazionale</b>	<b>Fascia</b>
<b>1</b>	Costantino	Daniela	2304	3
<b>2</b>	D'Ippolito	Rosaria	666	3
<b>3</b>	Ferro	Federico	310	3
<b>4</b>	Lovili	Giorgio	3465	3
<b>5</b>	Cavallaro	Elvira Alfia	1354	2
<b>6</b>	Di Salvo	Loredana	1388	2

7	Fasulo	Angelo	3128	2
8	Gervasi	Giuseppe	719	2
9	Latora	Antonio	191	2
10	Mingrino	Davide	608	2
11	Nicotra	Francesco	751	2
12	Calabrò	Andrea Pio	1987	1
13	Caranna	Arturo	951	1
14	Delfino	Roberto	2550	1
15	Falcone	Alessandra Anna Angela	3658	1
16	Perrini	Maria Rosaria	4929	1
17	Romano	Marcello	3190	1

#### **DATO ATTO**

- che il Direttore Generale, in calce alla nota di trasmissione del verbale del 22.02.2021 e delle 39 schede di valutazione, ha individuato tre candidati che evidenziano, tra gli altri, la presenza di profili con adeguata esperienza maturata nel particolare ambito sanitario della misurazione e valutazione della Performance, oltre che nell'ulteriore ambito giuridico-amministrativo e dell'innovazione che li rendono maggiormente rispondenti alla necessità di garantire all'OIV di questa Azienda una adeguata composizione di professionalità diversificate, in grado di realizzare la sinergia richiesta per un qualificato ed elevato apporto professionale nell'espletamento delle funzioni poste in capo allo stesso Organismo;
- che, alla luce di quanto precede, emergono i profili della dott.ssa Daniela Costantino, della dott.ssa Di Salvo Loredana e del Dott. Mingrino Davide.

**CONSIDERATO** di potere procedere alla nomina del nuovo OIV aziendale, sulla scorta dei lavori della citata Commissione nel rispetto della disciplina vigente in materia ed in particolare dei contenuti del D.M. 02.12.2016 e D.M. 06.08.2020.

Con il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario

## **D E L I B E R A**

Per le motivazioni esposte in narrativa che qui si intendono riportate e trascritte

Prendere atto dei lavori della Commissione di valutazione, nominata con deliberazione n. 11 del 05.11.2020, che ha provveduto alla svolgimento della procedura comparativa di valutazione dei candidati alla nomina come componenti l'O.I.V. aziendale.

Nominare i componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance dell'Azienda Ospedaliero Universitaria Policlinico "G.Rodolico – San Marco", per la durata di tre anni, decorrenti dalla data di formale insediamento nelle funzioni, così come di seguito:

- Dott.ssa Daniela Costantino, in qualità di Presidente;
- Dott.ssa Loredana Di Salvo, in qualità di componente;
- Dott. Davide Mingrino, in qualità di componente.

Dare atto che l'O.I.V. dell'Azienda Ospedaliero Universitaria Policlinico "G.Rodolico – San Marco" è chiamato a svolgere in piena autonomia compiti e funzioni previsti dalla normativa vigente in materia, tra cui le attività previste dall'art. 14 del 0.Lgs 150/2009 e s.m.i., nonché ogni altro compito ad esso assegnato da Leggi e Regolamenti.

Stipulare, con ciascuno dei professionisti, come sopra nominati apposito disciplinare di incarico.

Subordinare la sottoscrizione del suddetto disciplinare alla acquisizione delle dichiarazioni, sotto forma di autocertificazione, di conferma, da parte di ciascun nominato, dell'attuale assenza di cause o ragioni determinanti il Divieto di nomina, conflitto di interesse, cause ostative, di cui all'Avviso pubblico.

Dare Atto, come da Avviso di selezione, che il compenso per seduta, procapite e al lordo, è fissato in € 300,00 e comunque nel limite max annuo del 5% del compenso previsto per il Direttore Generale dell'AOUP di Catania, pari a quello già fissato per i componenti del Nucleo di Valutazione delle Aziende del SSR dal D.A. n.0964/10 del 07/04/2010, fatte salve eventuali successive modifiche e/o integrazioni, ovvero diverse disposizioni assessoriali, oltre spese documentate e sostenute in ragione dell'espletamento dell'incarico in questione, entro i limiti riconosciuti al personale dipendente di livello dirigenziale.

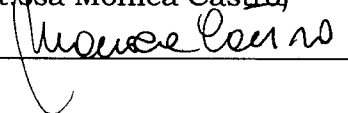
Imputare il costo complessivo annuo presunto, per tutti i componenti, pari ad € 23.250,00 sul conto economico 30111410 per il triennio 2021-2024.

Determinare che l'attività della "Struttura Tecnica Permanente" di supporto all'OIV, prevista dal D. Lgs 150/2009, viene svolta nell'ambito delle competenze assegnate alla UOC Performance, sviluppo aziendale e rapporti con l'Università.

Dare mandato al Responsabile della UOC Performance, sviluppo aziendale e rapporti con l'Università ai fini dell'espletamento di ogni e qualsivoglia obbligo di trasparenza, pubblicazione e comunicazione dovuta ai sensi di legge e di regolamento interno ed in particolare di provvedere alla pubblicazione del presente atto sul sito aziendale e nella sezione amministrazione trasparente e provvedere a curare la pubblicazione del presente provvedimento sul Portale della Performance presso il Dipartimento della Funzione Pubblica.

Munire il presente provvedimento della clausola di immediata esecutività in considerazione dell'urgenza di nominare l'OIV aziendale.

Il Dirigente Responsabile  
(Dott.ssa Monica Castro)

  
\_\_\_\_\_

**IL DIRETTORE GENERALE**

Dott. Gaetano Sirna \_\_\_\_\_

**IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO**

Dott. Rosario Fresta \_\_\_\_\_

**IL DIRETTORE SANITARIO**

Dott. Antonio Lazzara \_\_\_\_\_

**IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE**

(Avv. Letterio DAIDONE) \_\_\_\_\_

La presente deliberazione viene pubblicata all'albo dal 23/03/2021 al  
\_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_

Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata mediante affissione all'albo dell'Azienda il \_\_\_\_\_ ai sensi dell'art.65 c.2 L.R. 25/93 come sostituito dall'art.53 L.R. 30/93 e che contro la stessa non è stata prodotta opposizione

Catania li \_\_\_\_\_

**IL RESPONSABILE**